

Referentieproject – Financiële Diensten Cultuurverandering – Investment Bank

Situatie

- Wereldwijde Investment Bank her-definieerde kernwaarden en wil de Cultuurverandering in alle Divisies doorvoeren
- Investment Bank zoekt ervaren Project Manager voor Cultuurveranderingsprogramma in 2 grootste Divisies: Investment Banking en Asset Management

Acties Proost Ventures

- Uitwerken van inhoud voor Global Interne en Externe Communicatie van de Bank aan Senior Mgmt., werknemers, regelgevers, en aandeelhouders
- Uitwerken van een blauwdruk voor een roll-out in 3 fasen om gedragsverandering te stimuleren, inclusief Communicatie-van-de-top, Leiderschaps-acties, Groeps-strategische initiatieven, bottom-up Workshops, aanpassen HR tools / technieken / processen / beleid,...
- Uitvoeren van gedetailleerde benchmark met concurrenten omtrent HR-, Cultuur-, en Verloningsgerelateerde initiatieven bij wereldwijde Investment Banken
- Faciliteer co-ordinatie tussen Corporate, Divisioneel, en Regionaal Senior Mgmt. van de Bank in matrix-structuur

Resultaten van het Project

- Cultuurverandering is formeel ingebed in de Global Senior Leadership Conference van de Bank
- Communicatie van de resultaten over heel de Bank (Corporate Mgmt.) en in alle Divisies (Segment Mgmt.)

Bron: Projectervaring Proost Ventures

Investment Bank – Kader voor cultuurverandering - Wereldwijd, 20XX -

